

# Styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

## **Punkt 13 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.**

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare avseende 2022 innebär i huvudsak att löner och övriga ersättningsvillkor för ledningen ska vara marknadsmässiga. Utöver fast grundlön kan ledningen även erhålla rörlig ersättning och bonus, vilka ska ha ett förutbestämt tak och baseras på uppnådda resultat i förhållande till fastställda resultatmål (och vissa fall andra nyckeltal). Maximal kostnad inklusive socialavgifter för rörlig ersättning får ej överstiga 50 procent av den fasta ersättningen till bolagets ledande befattningshavare.

---

Styrelsen i mars 2022